

# Jeugdbeleidsplan

**Goede Herderkerk**

**Ridderkerk**

*“Wij gunnen de jeugd dat ze ervaren gedragen te worden door Gods liefde en kracht”*

december 2017

## **Inhoudsopgave**

1. Aanleiding en doel
2. Essentietraject jeugd- en jongerenwerk
3. Huidige situatie
  - Jeugdraad
  - Diverse clubs en geledingen
4. Sterke en zwakke punten
5. Acties 2018 en budget

## 1. Aanleiding en doel

*‘grotere blijdschap ken ik niet, dan dat ik hoor, dat mijn kinderen in de waarheid wandelen’*

3 Johannes 1:4

### Aanleiding

Begin 2017 is het beleidsplan van de Goede Herderkerk vastgesteld. In dat beleidsplan is beschreven dat er voor het jeugdwerk in de gemeente een apart beleidsplan volgt. Het voorliggende beleidsplan is het vervolg op het jeugdbeleidsplan dat liep van 2006 tot heden.

In dit beleidsplan beschrijven we de gezamenlijke doelen waaraan we in het jeugdwerk het komende jaar gaan werken. We kijken niet te ver vooruit: we willen per 1 à 2 jaar onze prioriteiten bepalen, omdat zo rekening met veranderende context en omstandigheden kan worden gehouden.

Afgesproken is dat het jeugdbeleidsplan jaarlijks wordt geconcretiseerd met een jaarplan waarin de acties en aandachtspunten van dat jaar beschreven zijn. De voortgang van deze acties en activiteiten wordt binnen de jeugdraad gemonitord en via de jeugdouderling(en) gerapporteerd aan de kerkenraad. Op 2 momenten bespreekt de jeugdraad de stand van zaken van het jaarplan.

Dit beleidsplan is geschreven door de leden van de jeugdraad, met name op basis van de input vanuit het essentietraject dat het eerste half jaar van 2017 – met ondersteuning vanuit JOP – heeft plaatsgevonden. In dit beleidsplan gaat het m.n. over de activiteiten die in het jeugdwerk worden georganiseerd.

Tegelijkertijd zien we een groep jongeren die minder actief is bij het bestaande jeugdwerk. Die jongeren willen we ook graag bereiken in de komende periode en we zoeken naar wegen om hen te bereiken.



De brug op de foto hiernaast staat in Honduras. Het is een prima brug, die goed functioneert. Alleen is de rivier waarover deze brug stond, anders gaan lopen door de gevolgen van de orkaan Mitch. De brug staat voor niets in het landschap ... De brug is niet fout of verkeerd gebouwd, maar de omgeving van de brug is veranderd... Dat realiseren we ons ook in jeugd- en jongerenwerk. We zijn ervan overtuigd dat kinderen en jongeren daardoor gevormd worden en dat dit steeds vraagt om aangepaste of nieuwe wegen. Maar tegelijkertijd zoeken we naar ‘nieuwe bruggen’, die aansluiten bij wat jongeren anno nu nodig hebben.

## 2. Essentietraject jeugd- en jongerenwerk

In de eerste helft van 2017 is door de Jeugdraad, samen met verschillende andere geledingen, ouders en jongeren uit de gemeente en de kerkenraad een essentietraject doorgelopen. Uit dit traject is de volgende essentie voor het jeugd- en jongerenwerk in de Goede Herderkerk vastgesteld:

*Wij gunnen de jeugd dat ze ervaren gedragen te worden door Gods liefde en kracht.*

Het jeugdwerk is vorm gegeven vanuit het geloof en vertrouwen dat God een relatie wil aangaan met jongeren. In haar beleidsplan heeft de gemeente aangegeven jongeren te willen voorgaan en uitdagen, zodat zij zelf en met leeftijdsgenoten God (meer) leren ontdekken. Gods aanwezigheid ervaren mag op een persoonlijke, eigentijdse en creatieve manier. *Faith* (geloof) en *fun* (plezier, ontspanning) sluiten elkaar niet uit, maar vullen elkaar aan. In het aanbieden van de verschillende activiteiten streeft de gemeente ernaar om een goede balans te creëren tussen geloofsoverdracht, ontspanning en ontmoeting, waarin aansluiting wordt gezocht bij de leef- en belevingswereld van de jongeren. Daarnaast wil de gemeente een plek zijn waar de jongeren zich thuis en veilig voelen. Belang wordt daarbij gehecht aan continuïteit in het jeugdwerk (met extra zorg bij overgangen tussen clubs), zodat het jeugdwerk een eenheid vormt.

Aan de hand van deze essentie van het jeugdwerk zijn 4 lijnen vastgesteld waarlangs we onze ambities vormgeven:

- *Ruimte voor participatie*: kinderen en jongeren krijgen ruimte om te participeren in de gemeente. Dat gebeurt in de kerkdiensten maar ook bij speciale activiteiten gericht op specifieke leeftijdsgroepen.
- *Samen*: kinderen en jongeren zijn een onderdeel van de gemeente. De activiteiten zijn gericht op de verbinding en het versterken van de samenhang tussen jong en oud.
- *Uitdagen*: jeugd- en jongerenwerk staat in het teken van geloof en geloofsoverdracht. Nieuwe, aansprekende werkvormen dragen bij aan het krijgen van een persoonlijke relatie met God en de kerk.
- *Vorming*: Geloof en het onderdeel zijn van een kerkelijke gemeente is een zich steeds ontwikkelend proces. Groeien en ontwikkelen staan centraal.

Deze 4 lijnen stonden centraal bij de besprekingen bij de diverse geledingen over hoe het huidige jeugdwerk functioneert.

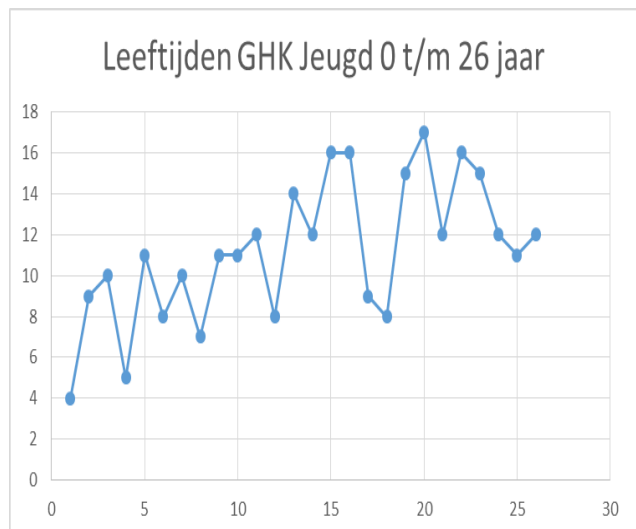
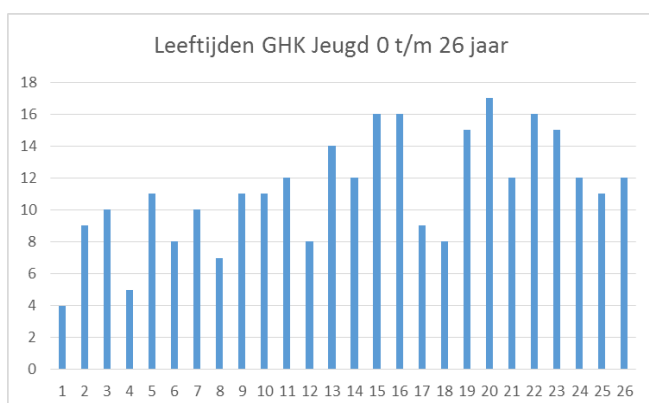
### 3. Huidige situatie

#### Jeugdraad

Binnen de gemeente van de Goede Herderkerk functioneren diverse clubs, verenigingen en een jeugdraad. De jeugdraad bestaat sinds 1987 en wil *“als orgaan van bijstand van de kerkenraad, het jeugdwerk coördineren en afstemmen op andere kerkelijke activiteiten”*. In de jeugdraad zitten – naast een aantal ouders – vertegenwoordigers van iedere jeugdclub of geleding. Binnen de jeugdraad wordt meegedacht met en meegewerkt aan de activiteiten binnen de gemeente, vooral om de positie van kinderen en jongeren te versterken. Door afstemming en regelmatig overleg wordt gewerkt aan een goede samenwerking tussen het jeugdwerk en doorstroom tussen de verschillende onderdelen binnen de gemeente. De jeugdraad vergadert ongeveer zes keer per jaar. De afstemming tussen de jeugdraad en de kerkenraad gaat via de jeugdouderlingen. De Jeugdraad monitort de uitvoering van het jeugdbeleidsplan.

#### Diverse clubs en geledingen

In de leeftijd van 0 t/m ca. 25 jaar zijn er in 2017 ca. 290 jongeren als dooplid ingeschreven in de wijkgemeente Goede Herderkerk (GHK). Hieronder de verdeling naar leeftijd (gegevens per september 2017):



De in de gemeente functionerende geledingen en clubs zijn in te delen in verschillende categorieën:

*Dienst / Vieren*

- Kindernevendienst (4 – 12 jaar)
- Jeugdkapel (12 – 16 jaar)
- Jeugddiensten (12 - 25 jaar)
- 

*Ontmoeting / recreatie*

- Oppas (0 – 4 jaar)
- Kidsclub LEV! (7 – 12 jaar)
- De soos (12 – 15 jaar)
- CJV Connected (15 – 21 jaar)

*Vorming / toerusting*

- Catechisatie (12-13; 14-15 jaar en 16+)

De clubs kennen allemaal een eigen sfeer en opzet. O.a. door de leeftijdsopbouw binnen onze gemeente is er een golfbeweging waarneembaar in het aantal bezoekers van de diverse clubs en activiteiten.

*Catechese*

Naast deze clubs is er de catechisatie voor de leeftijd van 12 – 16+ jaar, verdeeld in groepen 12-13 jaar, 14-15 jaar en 16+. Over de catechisatie gaat het maar beperkt in dit beleidsplan, met name omdat dit al is besproken is in het gemeentelijke beleidsplan.

#### 4. Sterke en zwakke punten

In de besprekingen in het essentietraject zijn diverse sterke en zwakke punten van het jeugdwerk binnen de gemeente aan bod gekomen. Deze verschillen soms per leeftijdscategorie, waardoor sommige punten in de beide categorieën aan bod komen.

##### Sterke punten

- Veel diversiteit in geledingen, voor iedere leeftijdscategorie is er wat;
- Veel betrokken gemeenteleden die een rol in het jeugdwerk (willen) vervullen en/of hun kinderen met enthousiasme brengen;
- Een gemeente die open staat voor een rol van kinderen en jongeren, in de kerkdienst en daarbuiten. De jeugdwerkers ervaren een groeiende ruimte binnen de gemeente om een eigen rol te spelen, een eigen geluid te laten horen.
- Veel jongeren, kinderen (jonge gezinnen) in de gemeente.

##### Zwakke punten

- Doorstroom tussen de geledingen krijgt weinig aandacht en verloopt niet soepel waardoor kinderen en jongeren soms 'verdwijnen' of uit beeld raken;
- Jongeren uit de leeftijdsgroep 16+ zijn lastig naar activiteiten te krijgen: onduidelijk is of dit komt omdat de groep beperkt in omvang is óf dat de activiteiten / structuur niet aansluit(en) bij waar deze jongeren behoefte aan hebben;
- Deel van de kinderen uit kerkelijk meelevende gezinnen komt niet naar het jeugdwerk; ouders voelen zich daarin niet altijd aangesproken / uitgenodigd;
- Kinderen / jongeren zouden een grotere rol in de kerkdiensten kunnen spelen, bijvoorbeeld bij het uitzoeken van liederen, collecteren etc.
- Beperkt beeld / inzicht in de talenten van jongeren zelf waardoor deze ook weinig worden gebruikt;
- Continu behoefte / zoektocht naar nieuwe en/of extra leiding;
- Motiveren van leidinggevenden: uitdagen om hun rol goed te kunnen vervullen.

## 5. Acties 2018

Vanuit het essentietraject zijn diverse aandachtspunten voor de komende jaren benoemd. Hieronder staan deze per geleding benoemd. Dit vormt de input voor het jaarplan 2018.

### Algemeen

Het jeugdwerk is onderdeel van een christelijke gemeente. Vanuit iedere geleding is aangegeven dat de activiteiten dus in dat kader moeten worden geplaatst. Dit onderdeel-zijn van een kerk is de basis van waaruit het jeugd- en jongerenwerk wordt vormgegeven. Aandacht vraagt daarbij:

- Aandacht voor persoonlijke beleving van geloof en invulling van een christelijke levenswandel. Het jeugdwerk kan daaraan bijdragen, kinderen en jongeren worden daardoor immers vertrouwd gemaakt met de Bijbel;
- Kinderen met een extra / bijzondere zorgvraag zijn welkom bij de kerkelijke activiteiten. Ouders hoeven daarin niet terughoudend te zijn. Dit vraagt soms wel afspraken tussen ouders en leiding over hoe deze zorg ingezet moet worden.
- Vanuit een aantal kanten komt de vraag naar 'geïnspireerd – worden ': dit kan voor ouders gelden, maar ook voor leidinggevenden. Actie: de Jeugdraad organiseert daarom samen met een aantal gemeenteleden ieder seizoen 1 avond voor specifieke doelgroep (ouders of leidinggevenden) over een specifiek thema.
- De communicatie over en tussen de verschillende activiteiten kan blijvend beter. Daarvoor zijn al mogelijkheden op de site van de gemeente, maar ook sociale media zijn hiervoor geschikt. Meer eenduidigheid / herkenbaarheid is de wens. Dit punt vraagt in 2018 nadere uitwerking.

### Oppas (gemiddeld 15 kinderen)

- Overgang van oppas naar kindernevendienst voor 4-jarigen beter laten verlopen, bv. door oefenen (kinderen ophalen bij oppas en laten kijken bij kindernevendienst).

### Kindernevendienst (gemiddeld 40-45 kinderen)

- Meer inzet op creatieve talenten van leiding én kinderen;
- Kinderen meer inzetten in de kerkdienst, bv bij het collecteren of bij het uitzoeken van liederen;
- Afgelopen periode is de leeftijd verhoogd naar 12 jaar (groep 8). Dat blijft zo.

### Jeugdkapel (gemiddeld 20 kinderen)

- Inzet op meer persoonlijk contact / een relatie met de kinderen;
- Behoud van kennisoverdracht door o.a. zang, liederen en Bijbelverhalen;
- Nieuwe leiding en musici nodig.

### Jeugddienstcommissie (gemiddeld aantal bezoekers varieert per dienst)

- De commissie zoekt extra leden, waardoor er een gemotiveerde en energieke groep gemeenteleden is (bestaande uit doelgroep én breder) die de jeugddiensten voorbereidt.



- Aandachtspunt om uit te werken is of de doelgroep van deze diensten inderdaad bestaat uit gemeenteleden in de leeftijd van 12-25 jaar (zoals nu het geval is) of dat de diensten aansprekend zijn / worden gemaakt voor een groter deel van de gemeente. De commissie denkt hierover verder na bij de voorbereiding van de diensten in 2018. Opties waaraan gedacht wordt, zijn: 'uitslaapdiensten', diensten met een voorganger zonder preekbevoegdheid, voorbereiding samen met andere geledingen, speciale kinderdiensten.

#### Lev! (gemiddeld 20 kinderen)

- Aandacht voor doorstroming: komst naar Lev! en 'uitstroom' naar de soos;
- Groot leeftijdsverschil in doelgroep: nagedacht wordt naar vormen om op te splitsen in leeftijd.
- Meer inzet van sociale media, voor bekendmaking clubactiviteiten en ter vergroting van betrokkenheid ouders;
- Meer inzet op opbouwen band met clubkinderen: iedere leiding wordt 'buddy' van een aantal clubleden.

#### Soos (gemiddeld 17 tieners)

- Tot dit jaar was er één keer per maand soos: de leiding gaat tweewekelijks een open soosavond organiseren, ook soms zonder programma;
- Nieuwe leiding en naam nodig;
- Aandacht voor doorstroming vanaf Lev! en naar de JV (bv. JV 'achter de bar');
- Meer budget voor activiteiten; de leiding van de soos doet een voorstel aan de Jeugdraad.

#### JV Connected (geen gemiddeld aantal aan te geven)

- Zoeken naar 'wat wil deze groep'; geen vaste structuur maar via losstaande activiteiten.
- Actie: extra leiding die samen met het huidige bestuur activiteiten organiseert in 2018;
- In 2018 in ieder geval 3 'grotere' activiteiten gericht op de leeftijdsgroep van de JV.

#### Missionair jeugdwerk en inzet minder actieve jongeren

Dit beleidsplan richt zich m.n. op de activiteiten die er in de gemeente zijn en waar jongeren heen komen. Tegelijkertijd zien we dat er binnen onze gemeente jongeren zijn die zich niet aan sluiten bij het jeugdwerk dat georganiseerd wordt. Voor hen is ook aandacht in onze gemeente. Vanuit die aandacht zoeken we naar kansen om hen erbij te betrekken en te benaderen. Dat doen we vanuit de jeugdraad, maar ook vanuit de diverse geledingen en de andere activiteiten binnen de gemeente. Voor deze doelgroep organiseren we de aansluiting en contact met de Youth Alpha. We stimuleren jongeren uit onze gemeente om hieraan deel te nemen. Vanwege een realiseerbare planning benoemen we voor 2018 geen extra acties, omdat we ons m.n. op de andere, hiervoor genoemde acties richten en daarvoor voldoende inzet willen organiseren.

#### Jeugdpastoraat

Jeugdpastoraat is het omkijken naar, het er zijn voor, zorgen voor de jeugd van de kerk en tijdig signaleren van problemen bij hen (in goede en mindere tijden). Dit kan op diverse manieren worden vorm gegeven, in ieder geval staat het bouwen aan een relatie centraal. We starten in 2018 met het opzetten van jongerenpastoraat, gericht op jongeren in de leeftijd van 12 t/m 18 jaar. We zoeken daarvoor een aantal

gemeenteleden die dit met één van de jeugdouders verder gaat uitwerken. De vorm waarin het jeugdpastoraat wordt opgezet, is onderdeel van de verdere uitwerking in 2018.

### **Budget**

Voor het jeugdwerk is een budget van € 4.000,00 beschikbaar. Dit blijft de komende jaren ongewijzigd. Dit budget is verdeeld met een richtbedrag over de verschillende geledingen. Als een club / geleding extra geld nodig heeft, wordt dit in de jeugdraad besproken en gekeken of er in de verdeling geschoven kan worden.