

Goede Herderkerk Ridderkerk



Beleidsplan 2023-2027 Hervormde wijkgemeente Goede Herderkerk Ridderkerk

Besproken en ondersteund door de leden van de Goede Herderkerk tijdens een gemeentevergadering op dinsdag 21-03-2023

Inhoudsopgave.

1. Inleiding
2. Eredienst
3. Pastoraat
4. Diaconaat
5. Missionair gemeente zijn
6. Oecumene
7. Jeugdwerk
8. Organisatie en Beheer
9. Communicatie
10. Slot

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2023-2027 van wijkgemeente Goede Herderkerk te Ridderkerk.

Laten we met een eerlijke deur in huis vallen. Er is flink gezucht toen wij moesten beginnen, om op te schrijven wat het voor ons, nu en in de toekomst, betekent om als gemeente Goede Herderkerk een gemeente van Jezus Christus te zijn.

Het spreken over een beleidsplan, net nu ook wij als gemeente de balans opmaken van niet te ontkennen crises in de wereld en in de kerk, is dan ook niet gemakkelijk.

In de jaren die achter ons liggen heeft er een fikse storm gewoed, en in de wereld om ons heen 'branden' die crises, op het moment van schrijven van dit beleidsplan, in alle hevigheid. Een lugubere, zinloze oorlog woedt in het oosten van Europa. Die oorlog, met onbekende afloop maakt ons bang. Hoe is het mogelijk dat mensen, schepselen van God, elkaar dit aandoen? En er is nog een andere crisis, die ons bang maakt. De toekomst is ook wat de gevolgen van de ook door ons veroorzaakte klimaatverandering betreft beangstigend en bedreigend. En dan hebben we natuurlijk ook nog te maken (gehad) met een pandemie van ongekeerde omvang. Onzekerheid, boosheid, bezorgdheid zijn de bij deze pandemie behorende begrippen. Voor de kerken en dus ook voor onze wijkgemeente was de corona-periode een moeilijke tijd. De naweeën ervan zijn nog te merken.

Kortom, we ervaren de noodzaak, maar ook de schroom om ons als kerk bezig te houden met onze wortels, de wortels van het bestaansrecht van onze kerkelijke gemeente.

We zijn met dit beleidsplan dan ook terug bij de basisvragen:

- Op welke wijze willen wij gemeente van Christus zijn?
- Op welke wijze kan de kerkelijke gemeente haar gemeenteleden toerusten om christen te zijn in deze turbulente wereld?

Met die vragen als ondergrond hebben we ervoor gekozen om er in deze beleidsperiode de volgende onderwerpen uit te lichten:

- Jeugdwerk.
- De gemeente Goede Herderkerk op weg naar een missionair gemeentezijn.
- Pastoraat, een nieuwe opzet.

Dat neemt niet weg dat er ook veel dingen gezegd worden over de structuur van de gemeente, over het beheer, over de diaconie, over de kerkdiensten.

We hechten eraan op te merken dat een beleidsplan op schrift niet betekent dat er een wet van Meden en Perzen getekend is, waar niet van afgeweken wordt. Nee, het beleidsplan wil ons helpen onze droom te structureren, maar bijsturing zal zeker voorkomen.

Kortom, een beleidsplan als teken van hoop, geschreven in misschien wel de meest turbulente en zorgenvolle situatie in de wereldgeschiedenis.

We geloven en belijden: van Hem is de toekomst!

2. Eredienst

De slogan van de PKN is: De kerk, vindplaats van Geloof, Hoop en Liefde.

Binnen dat kerkzijn is de eredienst het kloppende hart.

Een plek om elkaar te ontmoeten, een oase om op adem te komen, een ruimte om samen zingend af te stemmen op de toonhoogte van het geloof in God, een schuilplaats om veilig te zijn voor de storm die maar al te vaak tegen ons bestaan aan beukt, het spreekuur van onze pleitbezorger, een leerhuis om richtinggevend gevoed te worden door tekst en uitleg, een bedehuis om het hoger op te zoeken.

In de regel tweemaal per zondag én op bid- en dankdagen en ook op de christelijke feestdagen die op een doordeweekse dag vallen wordt er een kerkdienst belegd in de Goede Herderkerk. De diensten zijn via 'Kerkdienstgemist' ook thuis te volgen. Het wordt aan de predikant die voorgaat overgelaten welke Bijbelvertaling zij of hij gebruikt, waarbij meestal voor de NBV21 gekozen wordt. Lieder worden in de regel gekozen uit Het Nieuwe Liedboek (2013), maar ook wel uit Het Liedboek voor de Kerken (1973), De Evangelische Liedbundel, Opwekking of uit de bundel Hemelhoog. Ook liederen van Sela en liederen uit Taizé komen zo nu en dan aan de beurt.

Het kerkbezoek is sinds de coronaperiode minder geworden. Dat geldt zeker voor de middagdiensten. Over het al of niet voortzetten van de middagdiensten is uitvoerig van gedachten gewisseld. De gemeente heeft levendig gereageerd op de enquêtevragen die we daarover hebben verspreid. Op een gemeenteavond zijn de gesprekken voortgezet. De conclusie van alle overwegingen is, dat de middagdiensten ook na 2023 voortgezet zullen worden. Wel met een paar wijzigingen. Gedurende de maanden juli en augustus zullen er geen diensten belegd worden. In de overige periode zal er geprobeerd worden wat meer variatie aan te brengen in het karakter van de diensten. Zo is er voor 2024 afgesproken dat er om de week een dienst met een ander accent gehouden zal worden. Daarbij valt te denken aan Samenzangdiensten, Evensongs, Koordiensten, Jeugddiensten en Studiediensten. Deze voornemens zullen uitgewerkt worden met zoveel mogelijk inbreng van gemeenteleden.

3. Pastoraat

In de afgelopen jaren is een kort visiedocument over het pastoraat verschenen. De daarin getoonde schets vormt de basis voor het beleid op het gebied van het pastoraat in de komende jaren. De kerkenraad heeft er, ter voorbereiding van het document van juni 2021, over nagedacht of onze pastorale zorg aansluit bij de veranderingen in geloofsbeleving van onze gemeenteleden. Pastoraat is het omzien naar elkaar in de naam van Christus. Het is de hulp die we elkaar bieden om de weg met God te gaan in alle omstandigheden van het leven. Momenteel zijn er binnen onze wijkgemeente verschillende vormen van pastoraat. Gemeenteleden worden door een van onze beide predikanten thuis in verpleeghuizen of ziekenhuizen bezocht. Ook ouderlingen en bezoekmedewerkers bezoeken mensen. De ene persoon of familie ervaart het huisbezoek als waardevol, terwijl anderen het geen toegevoegde waarde vinden. Verder zijn er steeds minder ouderlingen of bezoekmedewerkers beschikbaar om huisbezoeken te doen. Als de pastorale zorg slechts aan een kleine groep mensen toevertrouwd wordt, doet de gemeente zichzelf tekort. Ieder gemeentelid heeft immers gaven en kan iets delen met een ander.

Binnen kerkelijk Nederland zijn er de laatste jaren andere vormen van pastoraat ontstaan. Denk aan doelgroepenpastoraat dat aansluit bij de geloofsbeleving, leeftijdsopbouw en pastorale behoeften van bepaalde groepen in gemeentes.

Als mogelijk antwoord op de vraag hoe het pastoraat binnen de Goede Herderkerk toekomstbestendig kan zijn, stelt de kerkenraad drie vormen van pastoraat voor: crisis-pastoraat, huisbezoek-pastoraat en doelgroepen-pastoraat.

1. Crisispastoraat

Ernstig zieke gemeenteleden worden thuis of in ziekenhuizen bezocht door een van onze twee predikanten. Ds. Tiemen Meijer richt zich op gemeenteleden in de leeftijdscategorie 80 jaar en ouder en ds. Mark van Pelt op gemeenteleden in de overige leeftijden.

2. Huisbezoekpastoraat

Alle gemeenteleden die dat wensen worden door een wijkouderling of een bezoekmedewerker bezocht, nádat zij zelf aangegeven hebben hieraan behoefte te hebben.

3. Doelgroepenpastoraat

Er worden gedurende het jaar verschillende pastorale activiteiten voor specifieke doelgroepen georganiseerd. Gemeenteleden worden gestimuleerd onderling contact te leggen en met elkaar in gesprek te gaan over het geloof en christelijk leven. Vormen van doelgroepenpastoraat vinden we terug in:

a. Jeugdpastoraat (zie verder bij Jeugdwerk in dit beleidsplan).

b. Bijbelkringen.

Op dit moment worden er twee Bijbelkringen in de kerk georganiseerd. Een staat onder leiding van de bijstand in het pastoraat en een onder leiding van de wijkpredikant. Beide kringen werden erg gemist tijdens

de coronaperiode en worden inmiddels weer door een vaste kern van gemeenteleden bezocht.

c. Huiskringen.

Na een (gedeeltelijke) pauze van een paar jaar zijn dit seizoen de huiskringen weer van start gegaan. Elke kring heeft een eigen thema, waarvoor door de deelnemers gekozen is.

d. Kring rouwverwerking.

Voor gemeenteleden die korter of wat langer geleden een geliefde verloren hebben is er sinds najaar 2022 een kring rouwverwerking. Deze kring wordt geleid door de twee predikanten.

e. Wandelgroep.

Een tweemaandelijks wandelactiviteit ontwikkelt zich steeds meer tot een pastorale beweging, waarbij in onderlinge gesprekken zorgen gedeeld worden, vreugdevolle dingen verdubbelen, en gezelligheid een bindmiddel blijkt te zijn.

f. Diaconie. Op diaconaal gebied is er zeker ook sprake van pastorale activiteiten. Daarover meer in het hoofdstuk over het Diaconaat.

4. Diaconaat

Naast pastorale zorg is diaconaat één van de belangrijkste taken van een kerk. Een christelijke gemeente is een gevende gemeente. Juist in deze tijden van economische recessie is die taak weer extra urgent. Vanuit de Goede Herderkerkgemeente willen we ons daarvoor blijvend inzetten. Dat gebeurt op verschillende manieren, binnen en buiten de gemeente.

De acties van de diaconie worden met name bekostigd vanuit de collecteopbrengsten. Het doel van de collecten wordt altijd gecommuniceerd in de zondagsbrief, via de beamer voorafgaande aan een kerkdienst en in de dienst bij de afkondigingen voor en/of tijdens de dienst.

De focus voor de komende jaren is:

- Binnen de gemeente actief op zoek gaan naar de noden die er zijn. Dit kan op verschillende manieren gebeuren, via bezoeken van pastoraat of HVD, via hulpvragen bij Helpende Handen of naar aanleiding van concrete vragen. Als dit aan de orde is, neemt een diaken contact op met gemeenteleden die leven in een situatie waarin nood wordt ervaren. In overleg wordt gezien welke ondersteuning kan worden geboden. Bij deze ondersteuning wordt een aantal algemene richtlijnen gevolgd en bij voorkeur worden afspraken schriftelijk vastgelegd. Gelet op de huidige economische situatie wordt de komende tijd extra gecommuniceerd over de verschillende mogelijkheden en hoopt de diaconie laagdrempelig bereikbaar te zijn.
- Naast financiële ondersteuning kunnen er ook andere vormen van ondersteuning nodig zijn. De diaconie wil een actieve rol spelen in verbinding met lokale initiatieven zoals Schuldhulpmaatjes, het Diaconaal Maatschappelijk Werk, Stichting Present en De Voedselbank /Foodcompany. Specifieke aandacht hebben ook de statushouders en Oekraïners die al dan niet tijdelijk in Ridderkerk verblijven.
- Vrijwel wekelijks wordt er gecollecteerd voor diaconale doeleinden. Dat kan zijn voor de nood die hiervoor is beschreven, maar ook voor andere diaconale doelen in Ridderkerk, de directe omgeving of landelijke/wereldwijde acties. Bij acute crises kan er in overleg met de Centrale Diaconie een noodhulpcollecte afgekondigd worden.
- De diaconale taken liggen niet alleen bij de diakenen maar bij de hele gemeente. Vanuit de diaconie wordt er op ingezet om het diaconale bewustzijn te vergroten en gemeenteleden te betrekken bij de verschillende activiteiten. Dat gebeurt al heel concreet bij 'Helpende Handen' waar gemeenteleden met kleine klusjes worden geholpen door medegemeenteleden. Dit gebeurt ook bij de autodienst om minder mobiele gemeenteleden naar de kerkdienst te vervoeren. Het werk van de HVD (de Hervormde Vrouwen Dienst) staat in het teken van het bezoeken van de oudere gemeenteleden rond verjaardag of feestdagen (naast voor ouderen georganiseerde contactmiddagen).
- Het leveren van een bijdrage aan een goed verloop van de erediensten, zoals het Heilig Avondmaal, de collectes, de afkondigingen en de bloemengroet.

- Per jaar wordt een diaconaal jaarthema gekozen om het diaconale bewustzijn te vergroten. Voor het jaar 2023 is dat House of Hope in Rotterdam.
- Vanuit de diaconie worden ook de banden met het zendingswerk georganiseerd. De opbrengsten hiervoor worden verkregen via de zendingsbus bij de uitgang van de kerk. Ook wordt er bij de voorjaars- en najaarszendingscollecte extra aandacht aan zending gegeven.

De wijkdiaconie functioneert binnen de Centrale Diaconie waar met andere diaconieën van de Ridderkerkse PKN wordt samengewerkt en afgestemd. Het gezamenlijke budget wordt in dat verband besproken en over bestedingen wordt daar beslist. De GHK doet ook mee in het IDB (Interkerkelijk Diaconaal Beraad). In dit overleg met veel Ridderkerkse kerken worden de ontwikkelingen in Ridderkerk besproken, juist ook op het gebied van armoede en de maatschappelijke ontwikkelingen, gerelateerd aan dat thema. De kennis vanuit dit overleg wordt meegenomen in de trajecten in de wijkgemeente. En andersom worden de signalen vanuit de wijkgemeente meegenomen naar het IDB. Vanuit het IDB zijn er ook verbindingen naar de burgerlijke gemeente en naar een initiatieven zoals het Signaalpunt Eenzaamheid Ridderkerk.

5. Missionair gemeente-zijn

Reeds bij de prille voorbereiding van dit beleidsplan is de wens op tafel gekomen om ‘missionair gemeentezijn’ een centrale plek in het beleidsplan te geven. Bij de eerste gesprekken erover kwam de behoefte aan definities op tafel. De vrees bestond dat we met welke naar buiten gerichte missionaire activiteit dan ook, de spankracht van de gemeente zouden kunnen forceren. Er zijn maar net genoeg vrijwilligers binnen de gemeente om het reguliere reilen en zeilen van de wijkgemeente voort te kunnen zetten. Wat daarbij opvalt is dat er een kern is van mensen die heel veel (te veel?) doen en een grote schil met wat minder actieve vrijwilligers. Voeg daarbij een kerkenraad die als klein gedefinieerd kan worden. De aarzeling om ons als gemeente buiten de kerkmuren of gemeentegrenzen te gaan begeven is dan ook zeker begrijpelijk en gerechtvaardigd, ondanks de heilige jaloezie waarmee gekeken wordt naar extern missionaire activiteiten van de pioniersplek Bolnes.

Besloten is om ons eerst te richten op het missionair handelen van de individuele gemeenteleden (versus gemeente als instituut). Hoe kunnen kerkdiensten, catechisaties, jeugdkapel, Bijbelkringen en huiskringen er aan bijdragen, gemeenteleden te helpen bij het beantwoorden van veel vragen, zoals: “Ik geloof, maar wát in mijn geloof maakt me zó blij dat ik het ook aan andere mensen in mijn omgeving gun om te geloven? Hoe kan ik als christen anderen tot jaloersheid brengen? Hoe kan ik als christen zó leven, dat anderen tot nieuwsgierigheid gebracht worden? Hoe kan ik leven, zoals het een volgeling van Jezus betaamt? Hoe kan ik daadwerkelijk aan een ander laten zien dat hij of zij meetelt?”

De wijkpredikant zal met een zekere frequentie zijn preken specifiek en aangekondigd over dit thema houden. Mocht dat meerjarige leerproces van lichtdragers achter Jezus aan ertoe leiden dat we als gemeente ons geroepen voelen en in staat achten om mensen in de wijk waarin de kerk staat op te zoeken in hun eenzaamheid en ankerloosheid en armoede, dan is dat een prachtige uitkomst van de opleiding missionair gemeente-zijn.

6. Oecumene

Op dit gebied bestaan geen concrete plannen. Mochten zich echter mogelijkheden voordoen om het samen geloven een concreet gezicht te geven dan zullen we ons daar positief op bezinnen.

Op diaconaal gebied zijn er gelukkig eigen kerkmuur overschrijdende initiatieven. (Zie hoofdstuk Diaconaat.)

De enige op dit moment bestaande vorm van samen doen is de catechese voor gemeenteleden met een verstandelijke beperking. Daaraan wordt vormgegeven door een groepje catecheten uit de Goede Herderkerk en de Levensbron. Eén keer per jaar is er een gezamenlijke dienst, afwisselend in De Levensbron en de Goede Herderkerk (helaas onderbroken door de Covid-jaren die ons parten speelden).

7. Jeugdwerk

Binnen de Goede Herderkerk nemen jongeren een hele belangrijke plek in. Daarom is het jongerenwerk altijd één van de speerpunten van het beleidsplan. De jongeren zijn de toekomst van de kerk. Daarbij willen wij hun persoonlijk welbevinden en geloofsleven in beeld krijgen en versterken. Hen begeleiden op hun

geloofsweg. Voorop staat dat jongeren zich verbonden weten met elkaar, in gezelligheid maar ook in hun geloof. De afgelopen jaren is via een intensief traject – samen met de HGJB – een visie vastgesteld m.b.t het jeugdwerk:

Het jeugdwerk in de Goede Herderkerk wil zich erop richten dat kinderen en jongeren God leren kennen en kunnen groeien in hun geloof. We creëren ruimte om met elkaar de bijbel te lezen, te zingen en met elkaar in gesprek te gaan. Er is ruimte voor verbinding en ontmoeting. Daarnaast bieden we een veilige (geloofs-)plek aan kinderen en jongeren aan, waar vriendschappen kunnen ontstaan. We bieden hun zo ruimte om, met leeftijdsgenoten, een basis voor persoonlijk geloof te leggen. De Goede Herderkerk wil hen daarin steunen en onderwijzen. De jongeren in onze kerk mogen zich gesteund en gedragen weten door onze gemeente.

Deze visie werkt de komende jaren door in de activiteiten die we ontwikkelen. Dat gebeurt in het jeugdwerk, o.a. via clubs en verenigingen waar de jongeren zich, in de diverse leeftijdsgroepen, kunnen aansluiten. Op dit moment biedt de Goede Herderkerk voor iedere leeftijd een activiteit/ club:

Crèche:	0-4 jaar
Kindernevendienst:	4-12 jaar
Lev!	7-12 jaar
Soos	12-16 jaar
Jeugdclub	16+
Jeugdmentoraat:	12-21 jaar
Jeugdkapel:	12-15 jaar
Jeugdvereniging:	15-21 (ca.) jaar

Daarnaast is er catechese (kerkelijk godsdienstonderwijs) vanaf de 1^e klas middelbare school tot het moment van belijdenis doen.

In het seizoen 2022-2023 zijn we gestart met de uitwerking van een eenduidige visie op leiding geven aan een vereniging/club. Dit in vervolg op het traject met de HGJB wat in mei 2022 is afgerond. De rode draad uit dit traject zal gedeeld worden binnen de verenigingen.

Voor de onderlinge verbinding tussen de aanpak en activiteiten is er een jeugdraad, waarin een afvaardiging van de diverse geledingen met de jeugdouderling afstemt. De jeugdouderling vormt de verbinding tussen de jeugdraad en de kerkenraad.

Speciaal voor jongeren worden er 4 keer per jaar jeugddiensten georganiseerd. De voorbereiding hiervan is in handen van de jeugddienstcommissie.

Daarnaast is er ca 9 x per jaar jeugdkapel. In plaats van de reguliere kerkdienst kunnen de jongeren vanaf 12 jaar een eigen dienst bijwonen. Een spreker zal daar n.a.v. een thema een interactieve dienst verzorgen.

Daarbij is ruimte voor gesprek en vragen.

8. Organisatie en beheer

Het College van Kerkrentmeesters (KRM) is verantwoordelijk voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente. Het KRM is onderdeel van het Centraal College van Kerkrentmeesters (CvK) dat binnen de Hervormde Gemeente Ridderkerk de gezamenlijke verantwoordelijkheid heeft voor de stoffelijke zaken van de 6 aangesloten wijken. Het CvK legt verantwoording af aan de Algemene Kerkenraad (AK).

De wijkgemeente GHK is, mits binnen de begroting (dus na goedkeuring hiervan door het CvK en de AK), zelfstandig in de werving en besteding van middelen en dus in het beheer van de wijkgemeente, beheer gebouw en inventaris. Het KRM is in haar handelen verantwoording verschuldigd aan de Wijkkerkenraad en het CvK. Binnen de wijkgemeente is het KRM verantwoordelijk voor de instandhouding van de eredienst van de wijkgemeente.

Financiën

De Begroting en Jaarrekening worden in afstemming met CvK en AK vastgesteld.

De inkomsten komen voor circa 70% uit de jaarlijkse Vrijwillige Bijdrage. Het overige deel komt uit collecten en giften. Incidenteel ontvangen wij een legaat of erfenis (worden beneficiair aanvaard!).

De belangrijkste uitgaven zijn de vaste lasten van het pastoraat (afdracht traktement predikant en bijstand pastoraat), het onderhoud van het kerkelijk gebouw en de lopende kosten in het kader van het gemeentezijn

(bv energiekosten, bijkomende kosten pastoraat, kosten jeugdbeleid, administratieve kosten, huishoudelijke kosten).

Bij dalende inkomsten zal er als eerste op de lopende kosten van het gemeentezijn worden bezuinigd. Van 2016 tot en met 2022 zijn de totale inkomsten licht gestegen. Met name in de Corona-periode was er een sterke groei van de bijdragen. Wij zien nu dat dit effect weer verdwenen is en dat we teruggefallen zijn tot het niveau van voor Corona. Dit komt deels door de actuele koopkrachtdaling in Nederland, maar ook door het vertrek van gemeenteleden (door overlijden en door uit- en overschrijvingen). De inkomsten staan dus onder druk.

Dit geldt helaas niet voor de uitgaven, want deze stijgen juist. De afgelopen jaren is naar verhouding veel (groot) onderhoud gepleegd en zijn er veel renovaties uitgevoerd. Dit is deels uit de voorziening (reserves) voor groot onderhoud betaald. In 2016 is het meerjarenplan voor grootonderhoud geactualiseerd tot 2026. Hierin wordt een voorzichtige raming van € 100.000 à € 150.000 genoemd. Deze opgave is aanzienlijk, maar op dit moment is de voorziening van de GHK groot genoeg om deze toekomstige verplichtingen te kunnen realiseren. Daarnaast wordt in dit beleidsplan ook stilgestaan bij de noodzaak extra aandacht te hebben (ook financieel) om de eenheid en verbinding in onze gemeente mogelijk te maken. Alles bij elkaar is dit voor de komende jaren een uitdaging. Om in 2026 nog over een gezonde financiële basis te kunnen beschikken moet de dalende trend qua inkomsten worden omgebogen naar een stijgende lijn. Dit moet alleen al om de jaarlijkse kostenstijgingen te kunnen volgen, maar ook om de onderhoudsvoorziening jaarlijks aan te kunnen vullen. Wij moeten daarom zoeken naar nieuwe wegen voor het werven van middelen, zowel structureel als incidenteel. Daarnaast moeten de gemeenteleden van de juiste informatie worden voorzien over de financiële stand van zaken van onze wijkgemeente en wat van hen mag worden verwacht. Dit willen wij onder meer realiseren door de volgende beleidsvoornemens.

Beleidsvoornemens:

- Duidelijk communiceren over noodzakelijke extra middelen voor bijzondere projecten.
- Jaarlijks bij de communicatie over de vrijwillige bijdrage ook informatie te verstrekken over de plaatselijke situatie.
- Duidelijke uitleg geven t.a.v. fiscale mogelijkheden voor kerkelijke bijdragen (bijv. collectebonnen en vrijwillige bijdrage via de bank).
- Het creëren van een hoog kostenbewustzijn bij zowel de kerkenraad als bij alle geledingen binnen de kerk.

Als het ondanks alle inspanningen om geld te werven nodig zou zijn om moeilijke keuzes te maken dan zijn woordverköndiging en pastoraat de laatste zaken waarop bezuinigd zal worden.

Gebouwen.

Onze wijkgemeente beschikt over een gecombineerd gebouw voor kerk, bijzalen en pastorie. Een redelijk unieke combinatie in Ridderkerk. Het kerkelijk gebouw bestaat uit een kerkzaal met 465 zitplaatsen (met losse stoelen uit te breiden naar 750 zitplaatsen), twee grote bijzalen, een consistoriekamer, predikantenkamer, oppasruimte, kindernevendienstruimte. Deze ruimten zijn redelijk multifunctioneel te gebruiken. De kerkzaal is primair beschikbaar voor kerkdiensten (incl. de trouw- en rouwdiensten). Kerkdiensten gaan voor op alle andere activiteiten in en rond de GHK. Alle zalen kunnen tegen vergoeding van onkosten beschikbaar gesteld worden aan derden. De activiteiten van derden mogen niet strijdig zijn met dit beleidsplan of de grondslag van de GHK. Ook treedt de GHK niet in concurrentie met commerciële bedrijven. Eigen kerkelijke activiteiten gaan voor op activiteiten van derden en met het oog hierop zal altijd een ontbindende voorwaarde in de gebruikersovereenkomst worden opgenomen.

Het beheer van het gebouw en het terrein is 'sober en doelmatig' en gericht op het op lange termijn in stand houden van het gebouw. Gedurende de jaren 2010 tot 2015 is groot onderhoud uitgevoerd. In 2016-2017 is maximale aandacht besteed aan isolatie en andere energiebesparende maatregelen. Een eventuele volgende stap zou kunnen gaan over de vervanging van de verwarmingsketels, ook omdat de zalen lastig te verwarmen zijn. Het

KRM denkt na of en wanneer dit aan de orde is.

De Pastorie en bijbehorende tuin zijn in 2019/2020 grondig gerenoveerd. De pastorie is nu op orde, slechts de radiatoren zullen op termijn vervangen moeten worden. De algemene buitenruimte rond de kerk heeft veel onderhoud nodig. Met de groep ouder wordende vrijwilligers wordt dit steeds lastiger. Wij hebben de wens de buitenruimte meer onderhoudsvriendelijk te maken in de komende jaren.

De boven- en benedenzaal zijn functioneel, maar verouderd. Wij willen de zalen opknappen zodat deze weer bruikbaar en functioneel worden voor bijeenkomsten, aansluitend op de wensen en mogelijkheden van deze tijd en de komende 10 jaar. Hiervoor is een projectplan gemaakt.

Beleidsvoornemens:

- Verdere verduurzaming (binnen de financiële mogelijkheden).
- Onderzoeken hoe om te gaan met de vervanging van de huidige verwarming in de kerk (opties nieuwe ketels, aansluiting stadsverwarming, warmtepompen met in dat geval uitbreiding zonnepanelen, etc.)
- Het liturgisch centrum van nieuwe vloerbedekking voorzien.
- De boven- en benedenzalen renoveren en hiervoor fundraising opzetten.
- De buitenruimte onderhoudsarm laten maken.
- Radiatoren in de pastorie vervangen.

Orgel

De GHK beschikt over een elektrisch-pneumatisch orgel. Het orgel is in redelijke staat. Verwacht wordt dat rond 2025 groot onderhoud uitgevoerd moet worden, maar wij zullen dit jaarlijks toetsen. Op het moment dat dit aan de orde is, is dit ook het moment om te overwegen het orgel te vervangen voor een jonger exemplaar. Hiervoor bestaat sinds enkele jaren een 'orgelfonds'. Als vervanging actueel wordt dan zal eerst binnen de voltallige KR een visie gevormd moeten worden over de balans tussen muzikale wensen en financiële draagkracht van onze wijkgemeente en vervolgens zal een commissie worden gevormd waarbij ook externe adviseurs (VKB) betrokken zullen worden.

Beleidsvoornemens:

- Vooralsnog handhaven van het periodiek onderhoud van het orgel en jaarlijks prognose grootonderhoud toetsen.
- Als de kosten (te) hoog worden, dan het gesprek binnen de KR (en de gemeente) starten over vervanging.

Duurzaamheid.

Bij onze toekomstige investeringsbeslissingen en bij het gebruik van het gebouw zal het KRM erop toezien dat duurzaamheid bij de besluitvorming leidend is. Hierin hebben we een voorbeeldrol.

Beleidsvoornemens:

- Zie bij Gebouwen.
- Verlichting vervangen door LED-verlichting

Pastoraat

De GHK is een grote wijkgemeente met een aanzienlijk aantal lidmaten uit buurgemeenten. We beschikken over één volledige predikantsplaats en een bijstand in het pastoraat met een

40% dienstverband. Op dit moment zijn deze plaatsen vervuld.

Beleidsvoornemen:

- Het is de uitdrukkelijke wens om de huidige predikantsplaats en de 40% aanstelling bijstand in het pastoraat te handhaven.

Kerkdiensten

De GHK wil zo veel mogelijk gemeenteleden bij de eredienst betrekken. Als gevolg van de vergrijzing in de afgelopen jaren kunnen binnen onze gemeente steeds minder gemeenteleden de eredienst fysiek bezoeken. Kerktelefoon is al jaren een mogelijkheid waarmee gemeenteleden betrokken kunnen blijven bij de erediensten. Ook via Kerkdienst Gemist kon al langer meegeluisterd worden. De afgelopen jaren is dit uitgebreid met camera registratie en daarmee de mogelijkheid om de diensten thuis live (of later) via internet (Kerkdienst Gemist) ook visueel te volgen. Dit biedt kansen voor een nieuwe doelgroep. Een nadeel is echter, dat het fysieke kerkbezoek hierdoor onder druk is komen te staan inclusief de bijbehorende collecteopbrengsten.

Beleidsvoornemens:

- Wij wensen de online-mogelijkheden die tijdens de Corona periode zijn ontstaan te handhaven, omdat deze vorm van kerkzijn past bij een nieuwe doelgroep. Wel moet de invulling van de eredienst uitnodigend blijven om fysiek de dienst mee te beleven.

Muziek in de kerkdienst

Binnen de Goede Herderkerk hebben we een vast team van 4 organisten. De organisten ontvangen desgewenst een vrijwilligersvergoeding voor de door hen geboden diensten. Andere vormen van muziek en begeleiding (in goed overleg) worden toegejuicht en gefaciliteerd.

Beleidsvoornemens:

- Wij wensen het huidige aantal organisten te handhaven op minimaal 4. Er is op dit moment geen noodzaak om dit aantal uit te breiden.
- Bij vertrek van 1 of meerdere organisten zullen wij, in overleg met de organisten die doorgaan, bezien of het verstandig is om het opstellen van criteria voor eventuele nieuwe organisten te overwegen. Belangrijk hierbij is dat de bestaande organisten van de Goede Herderkerk behouden blijven.

Vrijwilligers

Het werven van vrijwilligers is een verantwoordelijkheid van de gehele KR. Het KRM zal hierin wel faciliteren door het formuleren van duidelijke taakomschrijvingen voor de vrijwilligers binnen het Team Kerkbeheer (TKB). Ook worden cursussen zoals bijvoorbeeld een ontruiming, EHBO en AED/reanimatie beschikbaar gesteld.

Wij vinden het belangrijk om alle vrijwilligers te laten weten, dat we het werk wat ze doen zien en waarderen. Om die reden besteden we hier ieder jaar aandacht aan. Er wordt veel werk verzet in de GHK. Sinds 2021 hebben we geen koster meer in dienst. Er is toen door de kerkenraad de wens uitgesproken om de gaan werken met teams van vrijwilligers, in plaats van één vaste koster. Na een oproep hebben veel vrijwilligers zich

gemeld en is het TKB ontstaan.

Vrijwilligersteams die hieronder vallen zijn:

- Gastvrouwen- en heren; deze vrijwilligers voeren de 'kosterstaken' uit tijdens de erediensten.
- Gastvrouwen- en heren t.b.v. externe zaalverhuur.
- Schoonmaakteam.
- Onderhoud- en tuinploeg.
- Koffieteams.
- Online Team dat zorgt voor de Beam-presentaties tijdens de eredienst en de uitzendingen via Kerkdienst Gemist mogelijk maakt.

Daarnaast is er nog een Zomerfair-commissie die zowel regulier als ad-hoc evenementen organiseert.

Beleidsvoornemens:

- Wij willen alle vrijwilligers die zich inzetten voor de gemeente de aandacht geven die zij verdienen. Hiertoe zal er minimaal 1 keer per jaar speciale aandacht aan de vrijwilligers worden besteed. Dit kan door middel van een ontspannen samenzijn, een kleine attentie of een bedankkaartje.

Ledenadministratie

De GHK maakt voor haar ledenadministratie gebruik van het LRP (Leden Registratie Protestantse Kerk). De GHK heeft een ledenadministrateur die de gegevens die bij hem worden aangeleverd correct verwerkt. Er is sprake van veel inactieve randkerkelijken die niet meeleven zijn.

Beleidsvoornemen:

- Doelstelling is om de komende jaren het ledenbestand onder de loep te nemen voor wat betreft (bewust) niet betrokken gemeenteleden. Het uitgangspunt hierbij is dat bewust niet betrokken gemeenteleden altijd eerst persoonlijk zullen worden benaderd vanuit het pastoraat alvorens er tot uitschrijving overgegaan wordt.

Archivering

De archivering binnen de wijkgemeente GHK is de verantwoordelijkheid van het KRM. Doordat er de afgelopen jaren geen archiefcommissie was, is hier onvoldoende aandacht aan besteed. Voor het laatst heeft in 2004 een uitgebreide archivering plaatsgevonden. Ook in het CvK op centraal niveau is een vergelijkbare situatie geconstateerd en er zal de komende jaren focus moeten komen op de onderstaande beleidsvoornemens.

Beleidsvoornemens:

- Het vormen van een Archiefcommissie binnen de GHK
- Het opstellen van een helder archiveringsprotocol (wat bewaren we op welke wijze en hoe verzamelen wij dat?)
- Het focussen op de centrale archivering in de landelijke archieven (voor ons Rotterdam).

- Recent is het KRM gestart met een eerste inventarisatie. Als deze achter de rug is, zal het van belang zijn om een betrokken team vrijwilligers te vinden dat aan de gestelde punten invulling moet gaan geven. Dit alles zal in afstemming met het CvK plaats moeten vinden.

Resumé organisatie en beheer

Ook de komende jaren staan we weer voor grote uitdagingen, maar met goede moed ziet het KRM de toekomst tegemoet. Bijdragen aan het in stand houden van de gemeente Goede Herderkerk is tenslotte een prachtige taak!

9. Communicatie

Meestal wordt er over communicatie alleen maar gesproken als er een gebrek aan communicatie is. Gelukkig lijkt dat op dit moment niet het grootste probleem binnen de gemeente. Via de afkondigingen, voorbeden, mededelingencarrousel voor aanvang van de dienst via de beamer, maar vooral via de wekelijks verschijnende zondagsbrief wordt de gemeente zo goed als mogelijk op de hoogte gehouden van dat wat er op een bepaald moment aan de hand is binnen de gemeente. Een (vrij statische) website wordt daarnaast gebruikt als informatienaslagwerk.

Met de regelmaat van de klok wordt er een zucht geslaakt en gehoord over het gebrek aan eigentijdsheid van onze wijze van communiceren. Die verzuchting wordt ook wel herkend en gedeeld. Echter, een eigentijdse levendige wijze van communiceren kost geld en mankracht. Er is een werkgroep die zich bezighoudt met communicatie en die eventueel voorstellen zal doen over bestaande en eventuele nieuwe communicatiemiddelen.

10. Slot

Als gemeente van de Goede Herderkerk weten we ons een kleine kudde schapen van de Goede Herder. Die kudde wordt gevormd door moegestreden, door het leven getekende wijze ouderen die heel dicht genaderd zijn tot het licht achter de horizon, door mensen in de tweede helft van hun bestaan, gevormd én gefrustreerd door het leven, maar goddank gelovig gebleven, door aarzelende, maar wel gelovige mensen in de kracht van hun bestaan, maar toch vermoeid door de strijd om maatschappelijk overeind te blijven en door de toewijding aan hen die aan hun zorgen zijn toevertrouwd, door tieners en jong volwassenen die zich afvragen wat de (donkere) toekomst hen zal brengen, en wat God daar mee te maken heeft, door pubers waar nooit te veel christelijke aandacht aan besteed kan worden, in de hoop dat die hoopvolle bagage hun leven lang meegaat, door peuters en kleuters op wie wij allemaal moeten leren lijken.

Samen leven we op de door God geschapen aarde. Samen gaan we mee in een mensenstroom, de onbekende toekomst tegemoet. Samen, met een kruis op ons voorhoofd. Elkaar aanmoedigend, ondersteunend, liefhebbend. We bakken er vaak geen hout van om Jezusvolger te zijn. We houden daarom onze handen en ogen omhoog gericht en bidden om herderlijke bijstand. We hopen en pleiten op onze Herder, die op zoek gaat als Hij ook maar één van zijn schapen mist. We geloven in een Herder die zijn leven gaf voor ons. Aan Hem is de toekomst. Wij willen Hem niet uit het oog verliezen.